

GESTÃO INTEGRADA DE RECURSOS HUMANOS

REFERENCIAL DE FORMAÇÃO:

347242 - Técnico/a de Relações Laborais

NIVEL DE QUALIFICAÇÃO DO QNQ: 4

CÓDIGO: 5438

CARGA HORÁRIA: 50 Horas



DESTINATÁRIOS: Profissionais ativos, empregados e desempregados com idade igual ou superior a 18 anos, com habilitação mínima do 9º ano de escolaridade e que no âmbito da sua formação contínua, pretendam aperfeiçoar/atualizar os conhecimentos nas respetivas áreas de formação.

OBJETIVOS GERAIS:

Dotar os participantes de ferramentas que lhes permitam atrair e reter os melhores profissionais e mobilizá-los para o cumprimento dos objetivos da empresa.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

No final da formação os participantes deverão ser capazes de:

- Caracterizar modelos de gestão de recursos humanos
- Identificar ferramentas genéricas da gestão de recursos humanos
- Utilizar instrumentos de gestão de recursos humanos

CONTEÚDOS:

- Fundamentos da gestão de recursos humanos
- Principais modelos e estratégias de recursos humanos (GRH)
- Integração de recursos humanos
 1. Análise e descrição de funções e planeamento de recurso
 2. Recrutamento, seleção e contratação
- Manutenção e desenvolvimento de recursos humanos
 1. Formação e desenvolvimento

2. Gestão de carreiras
3. Desenvolvimento, aprendizagem organizacional e gestão do conhecimento

- Avaliação e controlo de resultados
- Avaliação de desempenho
- Sistemas de recompensas
- Práticas de gestão de recursos humanos
- Fundamentos de legislação laboral

METODOLOGIAS DE FORMAÇÃO:

Os temas serão introduzidos através de uma breve explanação teórica por parte do formador, com base nos métodos expositivo, interrogativo, demonstrativo e ativo. Complementarmente, os assuntos serão trabalhados pelos formandos, através da realização de exercícios práticos, discussão em grupo e simulação de situações reais e que percorrem os temas abordados em cada sessão de formação. O desenvolvimento de atividades de natureza mais prática, suportadas em métodos ativos permitirão contribuir para potenciar e reforçar a capacidade de autonomia e de autoaprendizagem/pesquisa dos formandos. A avaliação da formação é constituída por testes e/ou trabalhos.

RECURSOS FÍSICOS, AUDIOVISUAIS E PEDAGÓGICOS:

Como recursos de suporte ao desenvolvimento do curso, a sala de formação estará mobilada com mesas e cadeiras adequadas à intervenção formativa, dispostas em U, e equipada com os seguintes recursos audiovisuais:

- Quadro branco, marcadores e apagador
- Projetor de vídeo

Na execução da ação de formação, será facultada aos formandos documentação de apoio com o desenvolvimento de todos os temas abordados durante a formação de forma a permitir-lhes um acompanhamento mais rigoroso sobre os assuntos abordados, bem assim a sua consulta posterior.



TAXA DE INSCRIÇÃO:

- Para a frequência desta ação de formação, os formandos estão sujeitos ao pagamento de uma taxa de inscrição, no valor de € 20,00
- Os trabalhadores sindicalizados têm direito ao desconto de 50% no valor da taxa de inscrição
- O formando que esteja na situação de ativo desempregado está isento de pagamento de taxa de inscrição

CERTIFICAÇÃO:

No final do curso os participantes receberão um Certificado de Qualificações, com aproveitamento, no caso do alcance dos objetivos definidos e da participação em, pelo menos, 90% da duração da formação.